АДМИНИСТРАЦИЯ

ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ОДИНЦОВО

ОДИНЦОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.02.2016 № 53

г.Одинцово

(с изменениями, внесенными постановлением № 97 от 24.03.2017 г.)

О комиссии по соблюдению требований к

служебному поведению и урегулированию

конфликта интересов муниципальных

служащих в администрации городского

поселения Одинцово Одинцовского муниципального района Московской области

В целях обеспечения соблюдения муниципальными  служащими  в администрации городского поселения Одинцово Одинцовского муниципального района  Московской области  требований к служебному поведению и урегулирования конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, общества, Московской области или Российской Федерации, в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Московской области от 24.07.2007 № 137/2007-03 «О муниципальной службе в Московской области», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом городского поселения Одинцово Одинцовского муниципального района Московской  области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия) муниципальных служащих  в администрации городского поселения Одинцово Одинцовского муниципального района Московской области,  согласно Приложению № 1.

2. Утвердить Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению  и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих в администрации городского поселения Одинцово Одинцовского муниципального района Московской области, согласно Приложению № 2.

3. Постановление Главы городского поселения Одинцово Одинцовского муниципального района Московской области от 18.06.2014 г. № 540 «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих в администрации  
городского поселения Одинцово Одинцовского муниципального района Московской области» считать утратившим силу.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника управления организационной работы, социальной поддержки населения, правового и кадрового обеспечения Администрации городского поселения Одинцово Колюканову М.А.

Руководитель администрации

городского поселения Одинцово            А.В. Козлов

Приложение № 1

к постановлению администрации  
городского  поселения Одинцово

от  16.02.2016 № 53

**СОСТАВ  
комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих в администрации городского поселения Одинцово Одинцовского**

**муниципального района Московской области**

Председатель Комиссии:

|  |  |
| --- | --- |
| Козлов А.В. | -  руководитель администрации городского поселения Одинцово. |

Заместитель председателя Комиссии:

|  |  |
| --- | --- |
| Колюканова М.А. | -   начальник Управления организационной работы, социальной поддержки населения, правового и кадрового обеспечения администрации городского поселения Одинцово. |

Члены Комиссии:

|  |  |
| --- | --- |
| Голубев Е.В. | – депутат Совета депутатов городского поселения Одинцово, директор МБУ «Одинцовское городское хозяйство» городского поселения Одинцово; |
| Жандаров В.В. | – депутат Совета депутатов городского поселения Одинцово, директор МУП «Автостоп» городского поселения Одинцово; |
| Ломакова М.В. | -   председатель профкома, главный специалист отдела организационной работы управления организационной работы, социальной поддержки населения, правового и кадрового обеспечения администрации городского поселения Одинцово; |
| Старкина Д.В. | - заместитель начальника управления организационной работы, социальной поддержки населения, правового и кадрового обеспечения - начальник юридического отдела администрации городского поселения Одинцово. |

Секретарь Комиссии:

|  |  |
| --- | --- |
| Медкова Е.Н. | -   инспектор отдела организационной работы управления организационной работы, социальной поддержки населения, правового и кадрового обеспечения администрации городского поселения Одинцово |

Приложение № 2

к постановлению администрации

городского  поселения Одинцово   
Одинцовского муниципального района

Московской области

от 16.02.2016 № 53

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих в администрации городского поселения Одинцово

Одинцовского муниципального района Московской области

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Московской области от 24.07.2007 № 137/2007-0З «О муниципальной службе в Московской области», «Положением о муниципальной службе в городском поселении Одинцово Одинцовского муниципального района Московской области», утвержденным решением Совета депутатов городского поселения Одинцово Одинцовского муниципального района Московской области от 24.03.2009 № 4/32,  определяется деятельность комиссии по урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), образуемая в администрации городского поселения Одинцово Одинцовского муниципального района Московской области (далее - администрация).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, актами федеральных органов исполнительной власти, иных государственных органов, органов исполнительной власти Московской области, муниципальными правовыми актами городского поселения Одинцово и настоящим Положением.

1.3. Основными задачами Комиссии являются:

а) обеспечение соблюдения муниципальными служащими администрации городского поселения Одинцово ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) осуществление в администрации городского поселения Одинцово мер по предупреждению коррупции.

1.4. Комиссия, образуемая в администрации, рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации.

2. Порядок образования комиссии

2.1. Комиссия образуется постановлением администрации городского поселения Одинцово Одинцовского муниципального района Московской области. В постановлении определяются состав комиссии и порядок ее работы.

2.2. В состав комиссии, образуемой постановлением администрации городского поселения Одинцово, входят муниципальные служащие - сотрудники администрации городского поселения Одинцово. В работе комиссии могут принимать участие руководители структурных подразделений администрации, где муниципальный служащий, в отношении которого рассматривается вопрос об урегулировании конфликта интересов, замещает должность муниципальной службы. Комиссией могут привлекаться представители других организаций, приглашаемые по запросу  руководителя администрации городского поселения Одинцово, в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с муниципальной службой Российской Федерации без указания персональных данных экспертов.

2.3. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения. Изменения в состав комиссии могут быть внесены только постановлением  руководителя администрации городского поселения Одинцово.

2.4.  Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя,  членов комиссии и секретаря.  Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.  
 На период временного отсутствия председателя комиссии его обязанности выполняет заместитель председателя комиссии. Члены комиссии осуществляют свои полномочия непосредственно, то есть без права их передачи, в том числе и на время своего отсутствия, иным лицам.

3. Порядок работы комиссии

3.1. Основанием для проведения заседания комиссии является:

а) представление руководителем администрации городского поселения Одинцово в соответствии с Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими в органах местного самоуправления городского поселения Одинцово Одинцовского муниципального района Московской области и соблюдении им требований к служебному поведению, утвержденного Постановлением Главы городского поселения Одинцово Одинцовского муниципального района Московской области от 22.03.2011 № 233 материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [подпунктом 1.1. пункта 1](consultantplus://offline/ref=415BF17135F4DEBDBA0ECC41D58FD2DC7C862E13C3D03B10C3B8DDB7A8FFE500755AEA6FC9A9AE32J8c4I) названного Положения;

о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее в Управление организационной работы, социальной поддержки населения, правового и кадрового обеспечения администрации городского поселения Одинцово:

обращение гражданина, замещавшего в администрации городского поселения Одинцово должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

заявление муниципального служащего о невозможности выполнить требования Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=E77B300A77F726ADAC331B17337D031067528A3959E7F1620194788DC8D71EN) от 7 мая 2013 г. N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" (далее - Федеральный закон "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами") в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

в) представление руководителя администрации городского поселения Одинцово или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в администрации мер по предупреждению коррупции;

г) представление руководителем администрации городского поселения Одинцово материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=6806B4F022F003F14D5A72A787E3BFD25ACB41E0D398283F74D79DD9C29AF6DB5206FFD80A2AF96FQCOAN) Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам";

д) поступившее в соответствии с [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=41CE10F177EF019B9740F836DFA6356801C34DF759889BFE7A63E87B44562ED58BA9B68CDCC4O) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и [статьей 64.1](consultantplus://offline/ref=41CE10F177EF019B9740F836DFA6356801C342F45B889BFE7A63E87B44562ED58BA9B68EC006DBC7O) Трудового кодекса Российской Федерации в администрацию городского поселения Одинцово уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации городского поселения Одинцово, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в администрации городского поселения Одинцово, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.

3.2. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

3.3. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта "б" пункта 3](consultantplus://offline/ref=7DDA02158C3EB4B851321B81A2EC85657103BB2DD70313531CE5DE7E0E5B4057C5CCA05840E7AFC1nE35K).1. настоящего порядка, подается гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации городского поселения Одинцово, в Управление организационной работы, социальной поддержки населения, правового и кадрового обеспечения администрации городского поселения Одинцово..

В обращении указываются: фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с муниципальной службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности муниципальной службы, функции по муниципальному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг).

Специалистом Управления организационной работы, социальной поддержки населения, правового и кадрового обеспечения администрации городского поселения Одинцово, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=7DDA02158C3EB4B851321A8FB7EC8565710FB822D60313531CE5DE7E0E5B4057C5CCA05Bn438K) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

3.4 Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта "б" пункта 3](consultantplus://offline/ref=7DDA02158C3EB4B851321B81A2EC85657103BB2DD70313531CE5DE7E0E5B4057C5CCA05840E7AFC1nE35K).1. настоящего Положения может быть подано муниципальным служащим, планирующим свое увольнение с муниципальной службы, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Положением.

3.5. Уведомление, указанное в [подпункте "д" пункта 3](consultantplus://offline/ref=7DDA02158C3EB4B851321B81A2EC85657103BB2DD70313531CE5DE7E0E5B4057C5CCA05840E7AFC0nE3FK).1. настоящего Положения, рассматривается специалистом Управления организационной работы, социальной поддержки населения, правового и кадрового обеспечения Администрации городского поселения Одинцово, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, который осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации городского поселения Одинцово, требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=7DDA02158C3EB4B851321A8FB7EC8565710FB822D60313531CE5DE7E0E5B4057C5CCA05Bn438K) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

3.6. Уведомление, указанное в абзаце пятом подпункта "б" пункта 3.1. настоящего Положения, рассматривается специалистом Управления организационной работы, социальной поддержки населения, правового и кадрового обеспечения администрации городского поселения Одинцово, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, который осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

3.7. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта "б" пункта 3.1. настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце пятом подпункта "б" и подпункте "д" пункта 3.1. настоящего Положения, должностные лица Управления организационной работы, социальной поддержки населения, правового и кадрового обеспечения администрации городского поселения Одинцово имеют право проводить собеседование с муниципальным служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а руководитель администрации городского поселения Одинцово или его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

3.8 Председатель комиссии при поступлении к нему в установленном порядке информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

а) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 3.9. и 3.10. настоящего Положения;

б) организует ознакомление муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривался вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в отдел организационной работы правового и кадрового обеспечения администрации городского поселения Одинцово;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в  [пункте](consultantplus://offline/ref=E8408CB50E055B6E260E7B6FDF7512EC8EF26F4F18DCC5140FB1641C1C492F89D1AFC6E2183ED5C2JEd6L) 2.2. Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

3.9. Заседание комиссии по рассмотрению заявлений, указанных в [абзаце третьем и четвертом подпункта "б" пункта 3](consultantplus://offline/ref=E8408CB50E055B6E260E7B6FDF7512EC8EF26F4F18DCC5140FB1641C1C492F89D1AFC6E2183ED5C4JEdEL).1. настоящего Положения, как правило, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

3.10. Уведомление, указанное в [подпункте "д" пункта 3](consultantplus://offline/ref=E8408CB50E055B6E260E7B6FDF7512EC8EF26F4F18DCC5140FB1641C1C492F89D1AFC6E2183ED5C4JEdDL).1. настоящего Положения, как правило, рассматривается на очередном (плановом) заседании комиссии.

3.11 Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

3.12. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса, в том числе не участвует в голосовании по нему.

3.13. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в администрации городского поселения Одинцово. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии муниципальный служащий или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктом "б" пункта 3.1. настоящего Положения.

3.14. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие муниципального служащего или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктом "б" пункта 3.1. настоящего Положения, не содержится указания о намерении государственного служащего или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если муниципальный служащий или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание комиссии

3.15. На заседании комиссии заслушиваются пояснения муниципального служащего или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в администрации городского поселения Одинцово (с их согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

3.16. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

3.17. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "а" пункта 3](consultantplus://offline/ref=E8408CB50E055B6E260E7B6FDF7512EC8EF26F4F18DCC5140FB1641C1C492F89D1AFC6E2183ED5C5JEd8L).1. настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с пунктом 1.1. части 1 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими в органах местного самоуправления городского поселения Одинцово Одинцовского муниципального района Московской области и соблюдении им требований к служебному поведению, утвержденного Постановлением Главы городского поселения Одинцово Одинцовского муниципального района Московской области от 22.03.2011 № 233, являются достоверными и полными

б) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с с пунктом 1.1. части 1 Положения, названного в [подпункте "а"](#Par0) настоящего пункта, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю администрации городского поселения Одинцово применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

3.18. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта "а" пункта 3](consultantplus://offline/ref=90DFC69EDB7FF9A6BC545B9867D2F09CDECDC34A0F96726634102E9BF8D2B4828605D95ACD48A4D0o2E7M).1. настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что муниципальный служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю администрации городского поселения Одинцово указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

3.19. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 3](consultantplus://offline/ref=90DFC69EDB7FF9A6BC545B9867D2F09CDECDC34A0F96726634102E9BF8D2B4828605D95ACD48A4D0o2E9M).1. настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по управлению этой организацией входили в его должностные обязанности;

б) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по управлению этой организацией входили в его должностные обязанности, и мотивировать свой отказ.

3.20. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта "б" пункта 3](consultantplus://offline/ref=90DFC69EDB7FF9A6BC545B9867D2F09CDECDC34A0F96726634102E9BF8D2B4828605D95ACD48A4D1o2E0M).1. настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует руководителю администрации городского поселения Одинцово применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

3.21. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце четвертом подпункта "б" пункта 3.1. настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=99F0ECAEA8E966A8A3B2C5649971F69B2B61A8E61CA0B5DFD5ED58C3E2q8pBO) "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", являются объективными и уважительными;

б) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=99F0ECAEA8E966A8A3B2C5649971F69B2B61A8E61CA0B5DFD5ED58C3E2q8pBO) "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами", не являются объективными и уважительными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю администрации городского поселения Одинцово применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

3.22. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце пятом подпункта "б" пункта 3.1 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему и (или) руководителю администрации городского поселения Одинцово принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что муниципальный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю администрации городского поселения Одинцово применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

3.23. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте "г" пункта 3](consultantplus://offline/ref=90DFC69EDB7FF9A6BC545B9867D2F09CDECDC34A0F96726634102E9BF8D2B4828605D95ACD48A4D1o2E2M).1. настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=90DFC69EDB7FF9A6BC545A9672D2F09CDEC7CE49099F726634102E9BF8D2B4828605D95ACD48A4D6o2E8M) Федерального закона от 03.12. 2012 № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](consultantplus://offline/ref=90DFC69EDB7FF9A6BC545A9672D2F09CDEC7CE49099F726634102E9BF8D2B4828605D95ACD48A4D6o2E8M) Федерального закона от 03.12.2012 №230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю администрации городского поселения Одинцово применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

3.24. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте "д" пункта 3](consultantplus://offline/ref=90DFC69EDB7FF9A6BC545B9867D2F09CDECDC34A0F96726634102E9BF8D2B4828605D95ACD48A4D1o2E3M).1. настоящего Положения, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования [статьи 12](consultantplus://offline/ref=90DFC69EDB7FF9A6BC545A9672D2F09CDEC1C0450E96726634102E9BF8D2B4828605D959oCE5M) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции". В этом случае комиссия рекомендует руководителю администрации городского поселения Одинцово проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

3.25. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в [подпунктах "а"](consultantplus://offline/ref=90DFC69EDB7FF9A6BC545B9867D2F09CDECDC34A0F96726634102E9BF8D2B4828605D95ACD48A4D0o2E5M), ["б"](consultantplus://offline/ref=90DFC69EDB7FF9A6BC545B9867D2F09CDECDC34A0F96726634102E9BF8D2B4828605D95ACD48A4D0o2E8M), ["г" и «д» пункта 3](consultantplus://offline/ref=90DFC69EDB7FF9A6BC545B9867D2F09CDECDC34A0F96726634102E9BF8D2B4828605D95ACD48A4D1o2E2M).1. настоящего Положения, при наличии к тому оснований, комиссия может принять иное решение, чем предусмотрено пунктами 3.17.-3.24., настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

3.26. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного [подпунктом "в" пункта 3](consultantplus://offline/ref=90DFC69EDB7FF9A6BC545B9867D2F09CDECDC34A0F96726634102E9BF8D2B4828605D95ACD48A4D1o2E1M).1. настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

3.27. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты нормативных правовых актов администрации городского поселения Одинцово, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение руководителя администрации городского поселения Одинцово.

3.28. Решения комиссии по вопросам, указанным в [пункте 3](consultantplus://offline/ref=90DFC69EDB7FF9A6BC545B9867D2F09CDECDC34A0F96726634102E9BF8D2B4828605D95ACD48A4D0o2E4M).1. настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

3.29. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 3](consultantplus://offline/ref=90DFC69EDB7FF9A6BC545B9867D2F09CDECDC34A0F96726634102E9BF8D2B4828605D95ACD48A4D0o2E9M).1. настоящего Положения, для руководителя администрации городского поселения Одинцово носят рекомендательный характер.

Решение комиссии, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта "б" пункта 3](consultantplus://offline/ref=90DFC69EDB7FF9A6BC545B9867D2F09CDECDC34A0F96726634102E9BF8D2B4828605D95ACD48A4D0o2E9M).1. настоящего Положения, носит обязательный характер.

3.30. В протоколе заседания комиссии указываются:

а) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к муниципальному служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений муниципального служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в администрацию городского поселения Одинцово;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

3.31. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен муниципальный служащий.

3.32. Копии протокола заседания комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляются руководителю администрации городского поселения Одинцово, полностью или в виде выписок из него - муниципальному служащему, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

3.33. Руководитель администрации городского поселения Одинцово обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении руководитель администрации городского поселения Одинцово в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение руководителя администрации городского поселения Одинцово оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

3.34. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) муниципального служащего информация об этом представляется руководителю администрации городского поселения Одинцово для решения вопроса о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.35. В случае установления комиссией факта совершения муниципальным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в соответствующие федеральные государственные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

3.36. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу муниципального служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов,

3.37. Выписка из решения комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью администрации городского поселения Одинцово, вручается гражданину, замещавшему должность муниципальной службы, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в [абзаце втором подпункта "б" пункта 3](consultantplus://offline/ref=90DFC69EDB7FF9A6BC545B9867D2F09CDECDC34A0F96726634102E9BF8D2B4828605D95ACD48A4D0o2E9M).1. настоящего Положения, под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

3.38. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляются отделом организационной работы правового и кадрового обеспечения администрации.

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления организационной

работы, социальной поддержки населения,

правового и кадрового обеспечения М.А. Колюканова

Начальник юридического отдела Д.В. Старкина

Разослано:

2 экз. – в дело

1 экз. – управление организационной работы, социальной поддержки населения,

правового и кадрового обеспечения

Исп.: Алешина В.Г.

8(498) 696-28-78